



**REPUBLIQUE DU TCHAD**  
**MINISTRE DE L'ENVIRONNEMENT DE L'EAU ET DE LA PECHE**  
**DIRECTION GENERALE DU MINISTERE**  
**DIRECTION GENERALE TECHNIQUE DES RESSOURCES  
FORESTIERES, FAUNIQVES ET DE LA PECHE**  
**UNITE DE GESTION DU PROJET RECONNECT**

N° **014**/MEEP/DGM/DGTRFFP/UGPR/19

### **Termes de Référence**

**Recrutement d'un Responsable de Gouvernance Locale pour le compte du Projet Restauration des corridors écologiques du Mayo-Kebbi Ouest au Tchad en appui aux multiples avantages fonciers et forestiers (RECONNECT)"**

**Aout 2019**

## I. CONTEXTE ET JUSTIFICATION

La République du Tchad a obtenu un Don du Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM). Ce fonds servira à la mise en œuvre du projet : "Restauration des corridors écologiques du Mayo-Kebbi Ouest au Tchad en appui aux multiples avantages fonciers et forestiers (RECONNECT)". Il est mis en œuvre par l'Union Internationale pour la Conservation de la Nature (UICN). Ce projet vient en appui à l'adoption des meilleures pratiques de foresterie et à la gestion des systèmes agro-sylvo-pastoraux dans la Province du Mayo-Kebbi Ouest (MKO) du Tchad.

Le projet vise à améliorer la durabilité et étendre les impacts positifs des techniques de gestion des ressources naturelles en dotant les structures et systèmes locaux existants de compétences, connaissances et moyens pour fonctionner et créer ou renforcer les meilleures pratiques en matière de gestion des zones forestières naturelles du MKO et des systèmes agro-sylvo-pastoraux.

Le MKO est l'une des deux régions les plus peuplées du pays. La plus grande partie de sa population essentiellement rurale vit en dessous du seuil de la pauvreté et dépend de l'agriculture et de l'élevage pour sa survie et pour ses moyens d'existence. L'environnement naturel du MKO continue d'être négativement affecté par la combinaison de facteurs naturels et de pratiques anthropiques, y compris la surexploitation. Cela a entraîné une augmentation significative de la perte, de la dégradation et du morcellement des zones forestières naturelles. Les pratiques actuelles d'occupation des terres font partie des sources primaires d'émissions de gaz à effet de serre dans le MKO.

En outre, des pratiques peu durables ont contribué à une diminution de la productivité des terres et une disparition de grands mammifères dans la plus grande partie de la zone. Ces facteurs naturels et le contexte socio-écologique évolutif du MKO entraînent une compétition accrue et des confrontations pour les ressources naturelles de la région.

La stratégie de mise en œuvre du projet RECONNECT est basée sur une approche inclusive favorisant la participation des parties prenantes à la base, dont les structures locales de proximité, à savoir les ILOD, les ADC, les CDA, les CVS et autres, qui seront directement engagées dans la réalisation des actions de gestion de ressources naturelles. Elles ont à cet effet, besoin d'un appui permanent leur permettant de renforcer leurs capacités techniques et opérationnelles en vue d'accompagner le projet à atteindre ses objectifs.

C'est ainsi que les présents termes de référence sont élaborés en vue du recrutement d'un responsable en charge des questions de gouvernance locale pour le projet RECONNECT, conformément à la **Composante 2** du projet (**Maintien des continuités écologiques des blocs de forêt**) et l'**activité 2.24** (*fournir une assistance technique in situ pendant toute la durée de vie du Projet et assurer un appui adéquat aux institutions locales*).

## II. Missions principales

Placé sous l'autorité du Coordonnateur National, le Responsable de la Gouvernance Locale a pour principales missions de :

- Appuyer techniquement l'équipe du projet RECONNECT, les structures locales de gestion des ressources naturelles dans la mise en œuvre des activités du projet
- Assurer une bonne planification, la mise en œuvre et le suivi régulier du projet sur le terrain, dans les différentes zones d'intervention.

### **III. Rôle et responsabilités**

1. Développer et assurer le suivi d'une stratégie/d'un dispositif/plan de renforcement des capacités des parties prenantes de la mise en œuvre du projet ;
2. Assurer l'animation et la facilitation des activités de renforcement des capacités techniques des ILODS, ACD, des services techniques, de la société civile sur le processus, les modalités et les techniques de mise en œuvre de la gestion participative et de la gouvernance partagée et/ou locale des ressources naturelles;
3. Promouvoir les échanges d'expériences inter-communautés sur les bonnes pratiques de gestion et de gouvernance des ressources naturelles et faciliter l'organisation d'évènements de partage d'expériences lorsque nécessaire ;
4. Faciliter l'organisation et la structuration institutionnelle des communautés locales autour des ressources naturelles dans la zone du projet
5. Assurer le suivi des indicateurs sur le renforcement des capacités des bénéficiaires et leur vérification afin de bien renseigner le cadre logique et évaluer l'impact des actions dans la zone du projet
6. Appuyer l'élaboration des planifications locales et contribuer à la mise en œuvre des aspects opérationnels du projet
7. Promouvoir et faciliter les initiatives de gestion et de gouvernance participatives des ressources naturelles dans la zone du projet
8. Appuyer la capitalisation des bonnes pratiques/expériences réussies ;
9. Rédaction des rapports des activités du projet.

### **IV. Qualifications**

- Expérience avérée dans le développement organisationnel et institutionnel (organisation, structuration, formalisation, renforcement des capacités) des communautés et la mise en œuvre des projets de développement ;
- Expériences avérées en animation rurale/formations/renforcement des capacités (identification et analyse des besoins de formation, plan de formation, mise en œuvre des formations, suivi et évaluation des formations, capitalisation) ;
- Bonne capacité du diagnostic et d'analyse des données de terrain ;
- Bonne capacité en planification locale ;
- Bonne capacité rédactionnelle/reporting des activités/communication sur les activités ;
- Expérience d'au moins 3 ans de terrain avec d'autres ONG ou des projets de développement ;
- Expérience dans un poste similaire ou de travail dans une ONG, coopération, organisation de base ;
- Expérience de terrain avec d'autres ONG dans le cadre de développement rural ;

- Avoir une bonne maîtrise de l'outil informatique (Excel, Word, Power point, Internet,...).

#### **V. Profil**

- Avoir un niveau universitaire minimum Bac + 3 dans les sciences du développement rural (agriculture, élevage, environnement, sociologie du développement, ressources en eau etc.). La connaissance du milieu est un atout ;
- Bonne connaissance des techniques d'animation et de sensibilisation ;
- Bonne aptitude à travailler en équipe et sous pression ;
- Maîtrise de logiciels Microsoft ;
- Avoir une bonne connaissance du Mayo-Kebbi et de son contexte socio-écologique.

#### **VI. Lieu d'affectation**

Le lieu d'affectation est la ville de Pala. La personne retenue sera appelée à mener des activités et des missions de terrain sur l'ensemble de la Province du Mayo Kebbi Ouest.

#### **VII. Composition des dossiers**

Les dossiers des candidats seront constitués des pièces suivantes :

- un curriculum vitæ ;
- une lettre de motivation.

Les candidats présélectionnés, seront appelés à fournir les restes des dossiers.

#### **VIII. Adresse et clôture de la candidature**

L'adresse de réception des dossiers de candidats est : [pacojobs@iucn.org](mailto:pacojobs@iucn.org) La date limite de clôture de candidature est le 30 septembre 2019 à 12 heures 30 mn GMT. Les courriels ou les dossiers de candidature envoyés au-delà de cette limite ne seront plus considérés.