



UNION INTERNATIONALE POUR LA CONSERVATION DE LA NATURE

TERMES DE REFERENCE POUR LE RECRUTEMENT DE CONSULTANTS NATIONAUX - PROJET DE PREPARATION DE LA SUBVENTION LDCF/GEF (PPG/PNUD)

« Adaptation basée sur les écosystèmes (EbA) pour les ressources naturelles résilientes et les communautés agro-pastorales de la Réserve de Biosphère du Ferlo et du Plateau de Thiès »

EXPERT NATIONAL EN GENRE

I. Contexte et justification

Le Sénégal est un pays côtier faisant partie des moins avancés (PMA) situé en Afrique de l'Ouest, et où l'agriculture représente plus de 70% de la main-d'œuvre. Les communautés agropastorales sont particulièrement vulnérables aux impacts du changement climatique en raison de leur dépendance aux ressources naturelles pour l'alimentation et les moyens de subsistance.

La fréquence et l'intensité des événements météorologiques extrêmes, en particulier les sécheresses, les fortes pluies, les périodes de températures élevées ou basses, ont été observées et devraient augmenter en raison du changement climatique.

De plus, la mauvaise gestion des terres, la perte d'habitat, la surexploitation de la faune et les changements climatiques induits par l'homme ont créé des voies de transmission des maladies infectieuses de la faune aux humains. La situation est aggravée depuis mars 2020 par l'émergence de la pandémie de la COVID-19 qui a gravement affecté les personnes et les communautés les plus vulnérables, déjà stressées en raison de la crise climatique et de la perte de biodiversité mondiale.

Dans ce contexte, le Gouvernement du Sénégal, à travers l'Agence Sénégalaise de la Reforestation et de la Grande Muraille Verte (ASERGM), a identifié deux sites de projet (la Réserve de Biosphère du Ferlo au Nord et le plateau de Thiès à l'Est du pays). Ce projet est considéré comme une priorité en termes de vulnérabilité climatique, de dégradation de l'environnement et de haute importance socio-économique, ainsi que les opportunités de remédier à ces vulnérabilités par la restauration et la régénération des écosystèmes. En outre, la mise en œuvre des pratiques d'AbE dans les deux paysages (urbains et ruraux) fournira les leçons apprises et les meilleures pratiques à reproduire à plus grande échelle et à introduire dans les priorités du PAN. En effet, la Réserve de Biosphère du Ferlo Nord (RBF) est une zone rurale riche en biodiversité. Quant au plateau de Thiès, il se trouve dans et autour d'un grand centre urbain qui est la ville de Thiès.

Ce projet devra permettre de constituer une base de connaissances solide pour une future mise à l'échelle de l'adaptation basée sur les écosystèmes (EbA) dans les paysages urbains et ruraux.

La RBF a été sélectionnée pour représenter la zone de paysage rural dans ce projet, tel qu'identifié comme une priorité par le gouvernement du Sénégal, en raison de la vulnérabilité au changement climatique de ses communautés, de son industrie d'élevage économiquement importante et de sa forte biodiversité et en raison de sa localisation dans le couloir de la Grande Muraille Verte.

Le plateau de Thiès a été choisi pour représenter la zone de paysage urbain dans ce projet, offrant une perspective parallèle sur l'AbE à côté de la zone rurale de la RBF. Il a été identifié comme une priorité par le gouvernement du Sénégal en raison de la vulnérabilité au changement climatique de sa grande population urbaine, en particulier aux graves impacts des inondations, le lien entre l'exacerbation des impacts climatiques et les activités pastorales en dehors de la ville, et les opportunités qu'offre l'AbE pour aborder les impacts climatiques observés et prévus.

Le concept de projet (PIF / note conceptuelle du projet), ayant été approuvé avec comme agences de mise en œuvre le PNUD et l'UICN, il s'agit ici du développement du full project à soumettre au FEM, objet des présents termes de référence en vue du recrutement d'un consultant national ayant une solide expertise en matière de genre.

II. Objectifs

L'objectif de la mission du consultant national en genre est de **contribuer au développement du concept du projet en un projet complet** : « **Adaptation basée sur les écosystèmes (EbA) pour les ressources naturelles résilientes et les communautés agro-pastorales de la Réserve de Biosphère du Ferlo et du Plateau de Thiès** ».

Cet objectif décliné de manière spécifique consistera à :

1. Préparer une analyse de genre pour prendre pleinement en compte les différents besoins, rôles, avantages, impacts, risques, accès et contrôle différentiels des ressources des femmes et des hommes (y compris des considérations sur les catégories d'identité croisées telles que l'âge, le statut social, l'ethnicité, le mariage statut, etc.) ;
2. Identifier les mesures appropriées pour remédier aux insuffisances ;
3. Faire des propositions pour promouvoir l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes et autres couches vulnérables des communautés bénéficiaires.

III. Responsabilités du consultant national en genre

Le consultant intervient dans le cadre d'un projet conjoint PNUD-UICN. A cet effet, il travaillera sous la coordination du chef de l'équipe pour le développement du projet et en étroite collaboration avec les consultants internationaux qui seront recrutés par le PNUD (notamment l'expert en sauvegarde environnementales et sociales), ainsi qu'avec les autres membres de l'équipe. Le spécialiste genre aura pour responsabilités d'analyser les rôles des femmes et des hommes dans les activités socioéconomiques et la gestion des ressources naturelles, les dépendances de ces groupes vis à vis des ressources naturelles, la dégradation de l'environnement, l'accès des femmes aux ressources productives et leurs droits juridiques, ainsi que leur influence sur la prise de décision collective. L'analyse de genre devrait également inclure un examen des politiques nationales, régionales et internationales en matière d'égalité des sexes et d'environnement, en particulier dans les domaines liés aux droits des femmes, aux droits fonciers, au changement climatique, aux ressources forestières et à l'agriculture, entre autres.

- En rapport avec le Chef d'équipe :
 - Participer et soutenir le processus de développement de projet, la recherche, les missions de terrain et la préparation du ProDoc / Dossier de demande d'approbation ;
 - Fournir une expertise et des contributions spécifiques au pays, liées à l'engagement des parties prenantes, à l'inclusion sociale et à l'intégration du genre ;
 - Identifier et collecter les leçons apprises en matière d'intégration du genre lors des interventions précédentes pertinentes pour le projet ;

- Mener une analyse détaillée du genre et de l'inclusion sociale pour identifier les rôles, les responsabilités et l'accès liés à la gestion des ressources naturelles et à la conservation de la biodiversité ;
 - Fournir un soutien à l'analyse des parties prenantes et donner des conseils sur les consultations des parties prenantes en coordination avec d'autres membres de l'équipe de développement de projet, en veillant à ce que les consultations soient complètes et inclusives ;
 - Soutenir l'identification et les consultations avec les groupes pertinents représentant les parties prenantes potentiellement marginalisées ;
 - Participer à la préparation, au déroulement, à l'évaluation et à la capitalisation de l'atelier de validation du ProDoc.
- En rapport avec les autres membres des équipes :
 - Préparer une analyse de genre et un plan d'action selon le modèle du PNUD, et/ou de l'UICN avec une référence spécifique aux paysages ciblés ;
 - Veiller à ce que ses conclusions soient véritablement intégrées dans la stratégie, la théorie du changement et le cadre de résultats du projet;
 - Fournir une orientation méthodologique aux autres membres de l'équipe pour s'assurer que les considérations de genre et d'équité sont dûment prises en compte lors des évaluations de base et de l'élaboration des stratégies de projet ;
 - Soutenir les actions et les évaluations des risques telles qu'identifiées dans la procédure de sélection environnementale et sociale du PNUD (SESP) et le Système de gestion environnementale et sociale de l'UICN (ESMS/IUCN) ;
 - Soutenir l'achèvement de toutes les études supplémentaires jugées nécessaires pour la préparation du ProDoc et de tous les autres résultats finaux ;
 - Coordonner avec le PNUD et le bureau de pays ainsi que l'UICN pour veiller à ce que les considérations genre dans le projet soient conformes aux directives du PNUD et de l'UICN en matière d'égalité des sexes et de prise en charge effectives des préoccupations des couches vulnérables ;
 - Contribuer à la préparation d'un plan complet d'engagement des parties prenantes (selon le modèle du PNUD et/ou UICN) ;
 - Préparer le plan d'action et le budget pour l'égalité des sexes (selon les modèles du PNUD et/ou de l'UICN) ;
 - Élaborer des indicateurs sur le partage équitable des avantages du projet conformément aux indicateurs de genre FEM7 et aux directives du PNUD et de l'UICN en matière de genre ;
 - Examiner les livrables des autres membres de l'équipe PPG pour l'alignement, l'intégration des considérations de genre et l'assurance qualité mutuelle.
 - Recommander les activités à intégrer dans le projet dans le sens d'une meilleure prise en compte des considérations genre sur la base de l'analyse genre ;
 - Fournir des orientations à la gestion interne et à l'organisation du projet (par exemple, communication du personnel, rapports, suivi et évaluation, etc.).

- Formuler des recommandations dans le sens du renforcement des capacités, des orientations pour les alliances stratégiques de promotion du genre y compris avec les organisations de femmes et les autres acteurs de la société civile qui travaillent activement sur ces questions et des orientations pour la mise en place d'un système de suivi et d'évaluation pour veiller à ce que le genre soit intégré dans toutes les composantes du projet.

IV. Qualifications requises

- Master ou supérieur en sciences sociales (économie, psychologie, sociologie, etc.) ;
- Minimum de 5 ans d'expérience et de connaissances démontrables dans les relations de genre sur le terrain, l'engagement communautaire et l'inclusion sociale ;
- Expérience de la réalisation d'analyses participatives de genre; expérience de la collecte et de la formulation d'indicateurs liés au genre et de données ventilées par sexe et préparation d'une analyse de projet sensible au genre; élaborer des plans d'action pour l'égalité des sexes ;
- Expérience de la conduite de consultations avec les communautés locales vulnérables, les organisations populaires, les groupes de peuples autochtones et d'autres organisations de la société civile pour évaluer la capacité et la compréhension d'intégrer les préoccupations d'environnement et de genre ;
- Grande capacité pour analyser, concevoir, mettre en œuvre et évaluer les options d'intégration du genre dans la gestion des ressources naturelles, l'adaptation au climat et la résilience
- Compréhension avérée des liens entre le développement durable, les questions sociales et de genre ;
- Maîtrise du français écrit et parlé ;
- Maîtrise de l'anglais serait un avantage considérable.

V. Livrables attendus

En rapport avec son domaine d'expertise, il est attendu du consultant les livrables suivants :

- Rapport synthétisant l'ensemble de données de référence pertinents pour les indicateurs de base du Fonds pour les PMA et d'autres indicateurs pour tous les sites du projet concernés avec les scores de référence, à mi-parcours et à la fin des objectifs du projet ;
- Synthèse des contributions fournies pour aider à remplir le tableau de bord des capacités du PNUD et de l'UICN pour les institutions ciblées.
- Résumé de contributions au plan d'actions pour les moyens d'existence, au plan des peuples autochtones et au plan d'engagement des parties prenantes (annexes au ProDoc) selon les besoins ;
- Contributions fournies dans le document final du projet, comme convenu avec le chef d'équipe PPG et approuvé par le PNUD en rapport avec l'UICN.

VI. Candidatures

Chaque dossier de candidature devra être constitué des pièces suivantes : une lettre de soumission, une offre technique (+ CV) et une offre financière.

Les consultants intéressés sont priés de postuler par e-mail, au plus tard le 24 février 2021, à l'adresse suivante : IUCNSENAGAL@iucn.org