



TERMES DE REFERENCES CONSULTANT POUR L'EVALUATION GENRE ET ELABORATION D'UN PLAN D'ACTION ET D'ENGAGEMENT DES PARTIES PRENANTES DANS LE BASSIN DU LAC TCHAD

Pays:	Bassin du Lac Tchad ¹
Projet :	« Mise en œuvre des projets pilotes communautaires ciblés pour démontrer les avantages de la réduction du stress à l'échelle locale, nationale et régionale à l'appui à la mise en œuvre du PAS » - UICN-GEF/PNUD/BLT
Titre du poste:	Consultant chargé de l'Evaluation Genre, de l'Elaboration d'un Plan d'Action et d'un plan d'engagement des parties prenantes
Durée:	30 jours de travail effectifs repartis sur une période n'excédant pas 2 mois.
Type de contrat :	Consultant individuel
Zone de la consultance	Zone du projet qui prend en compte : <ul style="list-style-type: none">- La région de Bossogoua pour la République Centrafricaine (RCA) ;- Le département de Bosso pour le Niger ;- La Province du Lac et autour du parc National de Zakouma pour le Tchad ;- Le sous bassin de Komadugu Yobe pour le Nigeria ;- Le département de Logone-chari pour le Cameroun et autour du parc national de Waza
Date limite des candidatures:	15 Octobre 2021 avant minuit heure de Ndjamena (GMT+1),
Date cible du début de la mission :	25 Octobre 2021

I.CONTEXTE ET JUSTIFICATION

Le Lac Tchad abrite à une population croissante qui a des besoins urgents qui consistent à faire face aux impacts des changements climatiques sur les ressources en eau et de l'écosystème du bassin. Il fournit à des millions de personnes vivant au Cameroun, en RCA, au Tchad, au Niger, et au Nigéria une gamme variée des services environnementaux, principalement de l'approvisionnement (nourriture et eau), du support (terre et cycle nutritif), de régularisation (remplissage des eaux souterraines, séquestration du carbone, purification de l'air), et des services culturels (récréation, spiritualité, éducation). Les ressources environnementales sont cruciales pour la survie de la population du Lac Tchad, pour la subsistance et pour la base économique.

¹ Bassin du Lac Tchad : Cameroun, RCA, Tchad, Niger, et Nigéria

Cependant, les ressources en eau et d'autres écosystèmes associés dans la plupart des sous bassins sont de plus en plus menacés par les pressions insoutenables des populations aussi bien que par l'expansion des activités agricoles et industrielles.

En 2008 sur la base d'une analyse diagnostique transfrontalière régionale, un plan d'action stratégique régionale a été élaboré et approuvé par la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT). Le PNUD avec le soutien financier du Fonds pour l'Environnement Mondial (FEM) et les autres partenaires, en appui à la Commission du Bassin du Lac Tchad (CBLT) met en œuvre le projet "Amélioration de la gestion du Lac Tchad par la mise en œuvre du Programme d'Action Stratégique pour le Bassin du Lac Tchad pour renforcer la résilience au changement climatique et réduire le stress sur les écosystèmes". L'objectif général de ce projet est de parvenir à une gestion éco systémique, intégrée et résiliente du Bassin du Lac Tchad à travers la mise en œuvre des réformes politiques, juridiques et institutionnelles convenues et des investissements aptes à améliorer la qualité et la quantité de l'eau, protéger la biodiversité et pérenniser les moyens de subsistance.

L'UICN a signé une Convention avec la CBLT pour la Composante 5 de ce projet qui porte sur la « Mise en œuvre des projets pilotes communautaires ciblés pour démontrer les avantages de la réduction du stress à l'échelle locale, nationale et régionale à l'appui à la mise en œuvre du PAS ». Il s'agira de soutenir les activités génératrices de revenus et de subsistances pour renforcer les économies de ménage des populations locales mais également pour favoriser le soutien par les communautés locales environnantes aux programmes de conservation avec les parcs nationaux. Une des activités du projet porte sur l'évaluation du genre et l'élaboration d'un plan d'action et d'engagement des parties prenantes dans le bassin du Lac Tchad.

la gestion résiliente et intégrée des écosystèmes du bassin du lac Tchad par la mise en œuvre de réformes politiques, juridiques et institutionnelles et d'investissements qui améliorent la qualité et la quantité de l'eau, protègent la biodiversité et soutiennent les moyens de subsistance.

Les hommes les jeunes et les femmes sont touchées de manière disproportionnée par les changements climatiques et les catastrophes, à cause du rôle que chacun d'eux joue dans l'approvisionnement en eau et nourriture de leurs familles et parce qu'ils dépendent souvent des ressources naturelles pour leur subsistance.

En même temps, les liens étroits des femmes avec l'environnement et leurs rôles dans la gestion des ressources naturelles en font d'elles des agents du changement dont les connaissances et compétences peuvent renforcer la résilience au changement climatique et aux désastres

Le projet encouragera donc l'intégration de la dimension de genre à toutes les étapes du projet. C'est pourquoi Il importe de conduire une évaluation genre qui devra déboucher sur l'élaboration d'un plan d'action et plan d'engagement genre communautaires. Par ces TDR, l'UICN voudrait mobiliser un Consultant pour conduire cette évaluation genre.

II.OBJECTIF GLOBAL DE LA CONSULTATION

Le but de la consultation est de conduire une évaluation genre et élaborer un plan d'action et d'engagement communautaire dans le bassin Lac-Tchad.

III.OBJECTIFS SPECIFIQUES

De façon spécifique il s'agira de :

- Evaluer les facteurs clefs qui contribuent aux inégalités de genre prolongées (l'étude des différences en conditions, besoins, taux de participation, accès aux ressources et au

développement, contrôle sur les biens, pouvoir de décisions, etc.) entre les hommes, les femmes et les jeunes (filles et garçons) ;

- Evaluer les rôles et responsabilités liées au genre ainsi que les normes et pratiques culturelles néfastes qui entravent l'accès équitable à l'assistance et au-delà ; à la jouissance des droits par les hommes, les femmes, les garçons et les filles ;
- Evaluer les relations de genre, de la dynamique de pouvoir, de l'accès, contrôle et utilisation des ressources et plus spécifiquement les rôles des genres dans la sécurité alimentaire, la gestion de ressources foncières et autres capitaux productifs durables ;
- Identifier de façon participative les activités facilitant l'engagement des hommes dans le processus de l'autonomisation des femmes;
- Faire des propositions des stratégies pour la sensibilisation dans les communautés ;

III.RESULTATS ATTENDUS/LIVRABLES

Les principaux livrables attendus aux termes de l'étude sont :

- Un état de lieu de prise en compte de l'aspect genre dans les communautés ;
- Un plan d'action élaboré
- Un plan d'engagement élaboré

IV.MISSION DU CONSULTANT

Sous la supervision du Chef de Projet de l'UICN, le Consultant travaillera de manière étroite avec toutes les parties prenantes pertinentes du Bassin et réalisera les tâches ci-après :

1. Recueillir, rassembler et évaluer toutes les informations pertinentes disponibles sur l'aspect genre
2. Effectuer les descentes dans les communautés ;
3. Echanger avec les communautés locales, les services techniques, les OSC et ONG locales ;
4. Elaborer de manière participative un plan d'action et un plan d'engagement et une adhésion par les communautés ;
5. Elaborer le rapport d'évaluation global avec tous les produits attendus ;
6. Faciliter un atelier de présentation et validation des plans d'action et d'engagement et rapports d'évaluation.

V.DUREE DE LA MISSION ET DEROULEMENT

Le consultant travaillera sous la responsabilité de l'UICN et en étroite collaboration avec l'UGP du projet GEF PNUD BLT, et la CBLT.

La mission s'étendra sur une période n'excédant pas 2 mois, avec quarante-cinq (45) jours de travail effectif.

VI. PROFIL ET QUALIFICATIONS DU/DE LA CONSULTANT (E)

A. Compétences requises du/de la consultant (e)

- Excellentes aptitudes interpersonnelles et de communication ;
- Excellentes aptitudes analytiques de résolution de problèmes et d'écriture/rédaction ;
- Forte orientation vers le client et les services, ainsi qu'une souplesse avérée ;

- Forte sensibilité aux thématiques transversales (Genre, populations vulnérables etc.)
- Capacité à travailler de manière autonome dans un environnement d'équipe ;
- Aptitude à accepter les contributions et à recevoir des orientations de plusieurs sources et créer une synthèse nécessaire pour aboutir à des résultats concrets ;
- Maîtrise du français et l'anglais oral et écrit
- Avoir une attention particulière pour les détails et disposer d'une aptitude à travailler sous pression et à respecter les délais ; et
- Avoir des capacités à assurer l'appropriation de plusieurs questions et produire des résultats mesurables et cohérents.

B. Formation et expériences

- Disposer d'un minimum de 5 ans d'expérience en matière de recherches et mise en œuvre des Projets Genre et protection de la nature ;
 - Justifier d'une solide expertise en matière d'évaluation Genre liée au renforcement de la protection de la nature et dans la recherche et de l'analyse des politiques de développement environnemental ;
 - Avoir un diplôme universitaire (niveau Bac+5) dans le domaine des Sciences Sociales, Environnement, Agronomie, Economie, Droit, ou tout autre domaine pertinent ;
 - Jouir d'une bonne capacité d'analyse et de synthèse ;
 - Avoir été une fois impliqué dans un processus d'élaboration et/ou la mise en œuvre des documents stratégiques en matière de genre au niveau du Tchad ou international ;
 - Expérience significative dans la conduite d'études dans le domaine du développement en général et du Genre en particulier pour le compte d'autres organisations internationales et avoir une connaissance du processus de programmation pays en développement durable au Tchad seraient des atouts majeurs.
 - Avoir une Connaissance des questions transversales telles que le genre et les droits humains en général et particulièrement dans le domaine de changement climatique ;
 - Une expérience professionnelle en Gestion Intégrée des Zones Humides serait un atout ;
 - Avoir la capacité de coordonner efficacement une grande équipe multidisciplinaire ;
 - Aptitude à planifier et organiser le travail d'un groupe multidisciplinaire ;
 - Être apte à voyager dans le bassin du Lac Tchad ;
- Avoir une connaissance approfondie de l'environnement socio-économique et culturel du Bassin du Lac Tchad.

VII. COMPOSITION DU DOSSIER DE CANDIDATURE ET SOUMMISSION

Les personnes intéressées sont priées de soumettre leur candidature à cameroun@iucn.org et copie à Kindi.Betolngar@iucn.org au plus tard le 15 Octobre 2021 avant minuit heure de Ndjamena (GMT+1), avec en objet « Candidature pour l'évaluation genre et élaboration plan d'action et plan d'engagement communautaire sur les différents sous bassin du Lac Tchad ».

Les dossiers de candidature doivent comprendre : une offre technique et une offre financière signées. L'offre technique devra contenir (sans être exhaustif) une demande, la méthodologie d'évaluation (en précisant les outils de collecte des informations et d'analyse), la compréhension des TDRs, le Plan de travail, le CV du Consultant mettant en exergue les prestations du candidat. Pour faciliter la

comparaison des offres financières, l'offre devra mentionner le détail du montant forfaitaire global (honoraires, frais de voyage, per-diem, jours de travail, etc.).